

# **PROVINCIA DI LIVORNO SVILUPPO S.R.L.**

**Sede in LIVORNO, P.ZZA DEL MUNICIPIO 4**

**Capitale sociale euro 76.500,00i.v.**

**Codice Fiscale, Partita Iva e nr.Registro Imprese di Livorno: 01334410493**

**Nr. R.E.A.119231**

Società soggetta all'attività di Direzione e Coordinamento dell'Ente Provincia di Livorno (art. 2497 bis C.C.)

## *Esercizio 2021 - Relazione sulla gestione*

Signori Soci,

La presente relazione intende descrivere, sinteticamente, la gestione societaria relativa all'anno 2021 al fine di illustrare quanto fatto dalla Società nel corso dell'esercizio .

Come illustrato in seguito, nel periodo in esame si è garantita la prosecuzione delle attività della Società, con progetti finanziati da Fondi Comunitari ed approvati nel corso degli esercizi precedenti e la chiusura dei servizi precedentemente affidati dai Soci Provincia di Livorno ed Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale. Oltre a questo si sono sviluppati ed acquisiti nuovi progetti e realizzate azioni specifiche commissionate dai Soci per significative e diversificate attività finanziate con fondi comunitari e di proprio Bilancio.

Anche l'anno 2021 è stato caratterizzato dalla pandemia Covid-19 che ha influito notevolmente sull'organizzazione del lavoro ed anche sui costi necessari a garantire e salvaguardare l'attività lavorativa. Di seguito saranno dettagliate le azioni intraprese dalla nostra società.

Le attività svolte nel 2021, oltre ai buoni risultati ottenuti, sono per altro in linea con le caratteristiche della società che il Socio Provincia di Livorno ha voluto definire anche in seguito ai vigenti orientamenti normativi.

Infatti sono stati affidati dalla Provincia alla Società – riconoscendone la professionalità – incarichi da realizzare nel 2021, così come incarichi sono pervenuti dall'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale La Società ha inoltre presentato, nel corso dell'anno e dei

primi mesi del 2022, numerosi progetti a valere su Programmi Comunitari. Un elenco sintetico delle attività realizzate è oggetto di questa relazione.

Tutto questo ha permesso alla Società di consolidare ulteriormente un numero considerevole di contatti con i vari Soggetti che operano nel settore ed al tempo stesso acquisirne di nuovi, anche per quanto attiene l'attività transnazionale. Tra i Partner dei progetti ci sono Istituzioni Italiane ed Estere, Regioni, Province e Comuni, Associazioni di categoria, Sindacati, Agenzie, Consorzi, Imprese, Aziende.

Nel pieno rispetto della normativa si è provveduto all'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2021-2023 a cui è stata assicurata la dovuta diffusione.

Attraverso il sito internet [www.provincialivornosviluppo.it](http://www.provincialivornosviluppo.it) sono state opportunamente pubblicizzate le attività svolte.

Tutto ciò è stato possibile anche grazie alla professionalità della struttura e dei dipendenti che con la loro consolidata maturità professionale nel gestire l'intero arco di vita dei progetti: progettazione; gestione; organizzazione delle mobilità (istituzionali e non); diffusione e promozione; rendicontazione ed amministrazione.

Il Socio Provincia di Livorno, in ottemperanza di quanto previsto dall'articolo 19, co. 5, del D.Lgs. 175/2016, così come modificato dal D.Lgs. 100/2017, ha proceduto alla definizione di indirizzi gestionali finalizzati al contenimento del complesso delle spese di funzionamento con DUP 2021-2023 approvato con Delibere di Consiglio Provinciale n.5 del 03.05.2021 e successiva n.14 del 12.07.2021. La Società ha provveduto a recepire gli indirizzi 2021-2023 con determina n.20/2021 e 30/2021.

L'esercizio 2021 ha visto una modifica complessiva della pianta organica della Società a seguito di tre ulteriori dimissioni (oltre al pensionamento e due dimissioni avvenute nel 2020) e di quattro nuove assunzioni avvenute nel mese di luglio a seguito di una procedura di selezione pubblica per garantire il corretto proseguimento delle attività aziendali ed il turn-over.

Riflessi della pandemia sulla Società:

Nel 2021 si è prolungata verificata a livello mondiale la pandemia legata al virus Covid-19 che ha richiesto il mantenimento in tutti i paesi di misure eccezionali tese al contenimento del contagio ed alla definizione di misure e sostegni economici per le attività che sono state costrette a chiudere. Altre risorse sosterranno il rilancio dell'economia italiana.

Provincia di Livorno Sviluppo ha potuto continuare la propria attività e, a salvaguardia della salute del personale, lo ha fatto attivando il lavoro agile, incoraggiato dai provvedimenti nazionali. Tutti i dipendenti hanno utilizzato tale istituto alternandolo con ferie, congedi ecc. Ciò ha consentito di non rendere necessaria l'attivazione di ammortizzatori sociali e di proseguire il lavoro di progettazione, rendicontazione e gestione di gran parte delle attività.

Attraverso i collegamenti in remoto ed alla possibilità di accesso da parte di ogni dipendente tramite sistema VPN il lavoro è andato avanti in maniera efficace. L'emergenza epidemiologica legata al Covid-19 ha contribuito ad un imprevisto aumento dei costi per l'acquisto di attrezzatura informatica, ma anche dotazioni di sicurezza, formazione ai dipendenti e servizi di sanificazione. Si è provveduto infatti anche ad acquistare il materiale necessario a garantire la sicurezza e salute dei dipendenti al momento del rientro in azienda (mascherine, gel, guanti, ecc.), prevedere sanificazione quotidiana degli uffici, nonché pulizia e sanificazione periodica dei sistemi di raffreddamento/riscaldamento. Provincia di Livorno Sviluppo, inoltre, non ha fatto ricorso ad affidamenti bancari, alla possibilità di rinvio di alcune scadenze fiscali e contributive, sostenendo le spese entro le date previste.

Attività svolte:

Occorre infine sottolineare l'impegno svolto dall'Amministratore Unico e dai Sindaci Revisori. Il buon funzionamento di questi organi è stato fondamentale per garantire continuità e innovazione in una situazione societaria cambiata ed in un difficilissimo contesto nazionale. Un ringraziamento va anche ai dipendenti che come sempre hanno contribuito con grande professionalità al raggiungimento dei risultati di questo bilancio.

Nel dettaglio:

- Progetto "Addetto all'informazione, accompagnamento e tutoraggio nei percorsi formativi e di orientamento e inserimento al lavoro" – TUTOR-LAV, POR FSE Toscana 2014-2020 percorsi di istruzione e formazione professionale per adulti disoccupati. Lo scopo del progetto è formare addetti in grado di svolgere azioni di accompagnamento e tutoring nei percorsi di orientamento al lavoro e di sostegno all'inserimento o reinserimento lavorativo, promuovendo e realizzando interventi finalizzati all'attivazione dei soggetti e utilizzando metodi e strumenti coerenti  
Durata: 2020/2021
- Progetto "ARTE BIANCA 2.1 - Addetto alla lavorazione e alla commercializzazione dei prodotti della panificazione e pasticceria", POR FSE Toscana 2014-2020 percorsi di istruzione

e formazione professionale per adulti disoccupati. Il progetto è finalizzato all'inserimento/reinserimento lavorativo di adulti non occupati attraverso il raggiungimento della qualifica di "Addetto alla lavorazione e alla commercializzazione dei prodotti della panificazione e pasticceria". Durata 2020/2021

- Progetto "For.Te." Avviso pubblico per il finanziamento di attività in concessione a valere sul POR FSE azione C.3.1.1.B. Il progetto, è centrato sulla realizzazione di un Catalogo di offerta formativa di corsi brevi, è finalizzato ad attivare interventi capaci di corrispondere al fabbisogno formativo e professionale dell'area territoriale di Livorno, al fine di agevolare l'inserimento o/e il reinserimento lavorativo di soggetti disoccupati. Durata 2020/2021
- Progetto "TUTOR.LI - Addetto al supporto nei contesti di apprendimento, alla gestione della comunicazione e alla rilevazione delle esigenze di studenti e docenti", POR FSE Toscana 2014-2020 Percorsi istruzione e formazione professionale per adulti disoccupati. Il progetto è finalizzato alla realizzazione di un percorso formativo di 900 ore, di cui 570 di aula, 30 di accompagnamento con focus su auto-impiego e 300 di stage, ed è fortemente centrato sulla acquisizione di competenze pratiche attraverso le forme del laboratorio. Durata 2020/2021
- Progetto "ENhancinG Adults key competences to promote and encouraGe effective cooperation between Education and labor market – Engage" Programma Erasmus+ 2014-2020, Azione Chiave 2. Il progetto ha l'obiettivo di accrescere le competenze trasversali dei giovani adulti e la congruenza delle competenze dei potenziali candidati al mercato del lavoro con i posti offerti dalle aziende. Durata: 2017/2021
- Progetto "Providing Eyskills and competences to low-skilled adult VOLunteers for the implementation of social welfare activities at local level – EVOLVE" Programma Erasmus+ 2014-2020, Azione Chiave 2. Lo scopo del progetto è quello di sviluppare un approccio globale per la costruzione di abilità e competenze chiave di adulti poco qualificati come incentivo per aumentare la loro partecipazione alle attività di volontariato sociale a livello locale, portando anche a una certificazione di queste abilità e competenze.. Durata: 2018/2021
- Progetto "MAG.PRO. - Responsabile delle attività di programmazione, implementazione e monitoraggio dell'immagazzinamento e di trasporto e spedizione della merce" - Percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (I.F.T.S.) a valere sul POR Obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" FSE 2014-2020 - Asse C Istruzione e Formazione. Il progetto è finalizzato al conseguimento della qualifica di Responsabile delle attività di programmazione, implementazione e monitoraggio dell'immagazzinamento e di trasporto e

spedizione della merce" (specializzazione IFTS Tecniche per la programmazione della produzione e la logistica) attraverso un percorso formativo di 800 ore per 20 utenti. Durata: 2020-2021

- Progetto "International Qualification on Marine and Tourism for the Mediterranean harbours" Programma Erasmus+ "Azione KA2 partenariati Strategici – Ambito VET. il progetto risponde alla necessità di aggiornare, migliorare e internazionalizzare le competenze delle risorse umane nell'ambito della nautica e del turismo in Italia, Grecia, Malta, Albania. Durata: 2020-2023
  
- Progetto "Ideare, progettare e gestire attività culturali e promozionali I.PRO.CULTURA" ex art. 17 comma 1 lett. a) della L.R. 32/2002 per progetti formativi strategici Multifiliera a valere sul POR Obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" FSE 2014-2020. Il percorso di formazione è finalizzato al conseguimento della qualifica professionale di Responsabile di progettazione e pianificazione della strategia comunicativa, campagna pubblicitaria, sponsorizzazioni e attività promozionali e di Tecnico delle attività di ideazione e gestione di attività ricreative e culturali, organizzazione del tempo libero ed accoglienza del cliente, nonché della certificazione di competenza in Allestimento della vetrina/display. Durata 2019/2021
  
- Progetto "CIRCLE InClusion of RefugeeChILdren in Education", Erasmus+ Bando EACEA/10/2018 – Inclusione sociale e valori comuni: il contributo nei settori istruzione, formazione e gioventù: (Grecia). Durata 2019/2021
  
- Progetto "Education of Senior citizens on their health and wellness – Silver Age", Erasmus+ "Cooperation for innovation and the exchange of good practices", ha come obiettivo il perseguimento di un percorso formativo di alta qualità per anziani in grado di raggiungere non solo risultati immediati ma anche contribuire al benessere fisico e mentale dei partecipanti attraverso uno stimolo delle loro attività sociali e spirituali. Durata 2019/2022.
  
- Progetto "Ports and Skills: compare vocational training systems to address the port work changes - Sy.Port.Changes", Erasmus+ "Cooperation for innovation and the exchange of good practices". Obiettivo del Progetto: consolidare ed implementare le basi per una internazionalizzazione delle procedure che attengono al sistema economico porto nel rispetto delle singole normative nazionali, individuando elementi comuni applicabili in tutta l'Unione Europea per garantire livelli di competitività in un sistema trasparente in merito ai finanziamenti pubblici alla tariffazione per l'utilizzo di infrastrutture e servizi portuali e

all'applicazione di procedure di sicurezza e security condivise. Durata 2019/2021

- Progetto “Smart Seniors Spreading EU Values – EU-Seniors”, Erasmus+ “Partenariati strategici”, ha come obiettivo la promozione di Erasmus+ tra tutti i cittadini e tutte le generazioni, anche offrendo attività formative e scambi di esperienze a quelli meno giovani, con l'obiettivo di creare e aggiungere solidità all'identità europea. Durata 2020/2023.
- Progetto “Best practices for Training of Senior Service Workers”, Erasmus+ key Action 2, ha come obiettivo la realizzazione di scambi transnazionali tra operatori che lavorano nella cura agli anziani, perfezionando le buone pratiche di ACE. Durata 2020/2022.
- Progetto “MAQUAM”, Erasmus+ key Action 2, ha come obiettivo una sinergia internazionale per creare una nuova figura professionale, il "Manager dei servizi integrati per la nautica e il turismo", che permetterà a giovani disoccupati e occupati di ottenere una qualifica valida negli stati europei partner. Durata 2020/2023.

#### ➤ **SUPPORTO ALL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI LIVORNO**

La società, in linea con la propria missione, ha fornito servizi mirati alla Provincia di Livorno, regolati da contratti con varie strutture dell'Ente e supporto per la gestione di specifici Progetti, regolati anch'essi da specifiche convenzioni. Alcune di queste attività, in particolare quelle finanziate con risorse comunitarie, sono state confermate ed estese per l'anno in corso:

1) Servizio “Cultura, Scuola e Museo di Storia Naturale verso l'Europa – Supporto Attività per progettazione e gestione progetti ed iniziative comunitarie. Durata 2021/2022

2) Servizi di supporto per gestione SAPE - Servizio Associato Politiche Europee. Durata 2021/2022

3) Progetto SIRSS

Il progetto prevede 9 punti di osservazione provinciali e 1 di livello regionale. Le attività, avviate nel 2011 e rinnovate periodicamente seppure con alcune soluzioni di continuità, proseguiranno fino a dicembre 2023.

4) Supporto all'Ufficio Territoriale Trasporti in coordinamento con l'Osservatorio Provinciale della mobilità

L'incarico prevede Supporto specialistico e tecnico-amministrativo alle varie attività. Durata 2021/2022

- 5) Supporto tecnico/operativo all'unità di servizio LL.PP. ed infrastrutture unità impianti tecnologici. Durata 2021/2022
- 6) Realizzazione delle attività previste dal Formulario del Progetto "MArché transfrontalier du travail et Reseau des services pour l'Emploi – MA.R.E.", finanziato dal Programma di Cooperazione Interreg V-A Italia Francia Marittimo 2014. Durata 2019/2022
- 7) Attività di gestione di cui alle componenti A3, B8 e B9 del POD" del Progetto MODI' - Programma Sperimentale Nazionale di Mobilità sostenibile casa-scuola e casa-lavoro. Le attività sono articolate in management economico di progetto, supporto alla gestione dell'attività car sharing, gestione servizio car2job. Durata: 2018/2021
- 8) Realizzazione di attività previste dai formulari dei progetti MED NEW JOB (CUP J49E17000010006) MOBIMART (CUP J91I17000440007) QUALIPORTI (CUP J96F17000040007)" finanziati dal programma di cooperazione transfrontaliera Interreg ITALIA-FRANCIA Marittimo 2014-2020. Le attività prevedono supporto alla gestione, monitoraggio e rendicontazione. Durata 2018/2021
- 9) Realizzazione attività di rendicontazione di cui alla sezione e, voce di costo 2 "project and/or financial and/or communication management: financial manager" progetto THREEET Programma Interreg EUROPE 2014-2020. Durata 2018/2021
- 10) Realizzazione attività progettuali nell'ambito del Progetto GRITACCESS - approvato a valere sul Programma Comunitario Interreg Italia-Francia Marittimo 2014-2020. Le attività prevedono supporto alla gestione, monitoraggio e rendicontazione. Durata 2018/2021
- 11) Progetto Fiori di Controviole, Avviso pubblico per finanziamento di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne anche in attuazione della Convenzione di Istanbul. Durata 2019-2021
- 12) Servizio di "Assistenza alla campagna di contrasto al fenomeno delle occupazioni abusive di suolo pubblico". Durata 2019-2022
- 13) Servizio per attività di rendicontazione "Financial External Assistant ed organizzazione gestione delle trasferte estere degli stakeholder del territorio provinciale "travel and accomodation costs for members of the stakeholder group and other external bodies – Programma Interreg Europe 2014-2020 – Progetto E\_BUSSED. Durata 2019/2022
- 14) Servizio di "Rendicontazione delle spese di funzionamento inerenti l'uso di locali dell'Amministrazione da parte di terzi e riordino di documenti". Durata 2021/2022

15) Realizzazione delle attività previste dal Formulario del Progetto "LOSE+", finanziato dal Programma di Cooperazione Interreg V-A Italia Francia Marittimo 2014-2020. Durata 2020/2022

16) Servizio di attività di assistenza tecnico – amministrativa per la progettazione, realizzazione e gestione di progetti inerenti il tema delle pari opportunità, tra cui lo sportello VIS della Provincia di Livorno. Durata 2020/2021

17) Progettazione e svolgimento del "SALONE DELL'ORIENTAMENTO 2021". Durata 2021/2022

18) Servizio realizzazione di attività previste dal progetto "NEET - nuove energie emergono dai territori" Approvato sull'Avviso pubblico SINERGIE. Durata 2021/2022

19) Realizzazione di attività previste dal Progetto "GIONAT – GIOvani guide naturalistiche in Toscana" – approvato sull'avviso pubblico "Province Giovani" DI UPI Durata 2021/2022

➤ **SUPPORTO ALL'AUTORITA' DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR TIRRENO SETTENTRIONALE**

Nel corso dell'esercizio a seguito di contatti ed incontri con i soci, è continuato il percorso di supporto all'Autorità di Sistema Portuale con l'affidamento dei seguenti servizi:

1) Gestione amministrativa e rendiconto dei progetti IT-FR MARITTIMO SIGNAL e TRIPLO approvati a valere sul Programma IT-FR MARITTIMO 2014-2020. Durata 2018/2021

2) Supporto operativo, agli uffici della Formazione per l'organizzazione della formazione di attività formative in ambito portuale supporto operativo, agli uffici della Formazione per l'organizzazione di attività formative in ambito portuale. Durata 2021

3) supporto operativo, agli uffici della Formazione per l'organizzazione della formazione di attività formative interne – protocollo forMARE. Durata 2021/2022

5) Supporto alla gestione amministrativa e finanziaria dei progetti IT-FR MARITTIMO: MON ACUMEN, GRAMAS, GNL FACILE, MOBIMART, EASYLOG. Durata 2019/2022

➤ **ALTRE ATTIVITA'**

Nel corso dell'esercizio si sono sviluppati rapporti con soggetti diversi dai soci ed in particolare ARPAT, Regione Toscana ed ARTI sulle attività sotto indicate:

- 1) Assistenza tecnica e supporto alla gestione documentale e rendicontazione del Progetto STRATEGIA MARINA per ciascuna annualità relativo ai POA 2021-2022-2023 (da A.R.P.A.T.)
- 2) Servizio di supporto e assistenza tecnica finalizzato a rafforzare l'Istruttoria di Ammissibilità dei Tirocini non curricolari (da Regione Toscana). Durata 2020-2021
- 3) Servizi relativi all'orientamento specialistico con bilancio di competenze nell'ambito del progetto "Una programmazione interistituzionale condivisa, tramite azione interattiva di sistema, con progetti formativi, opportunità lavorative ed inclusione sociale delle persone in esecuzione penale" finanziato da Cassa Ammende (da Regione Toscana). Durata 2020-2021
- 4) Servizio di formazione mirata destinata a lavoratori coinvolti in situazioni di crisi, in cassa-integrazione o disoccupati, compreso fra le azioni pilota del Progetto MED NEW JOB finanziato nell'ambito del PO Interreg Italia – Francia Marittimo 2014 (da ARTI) Durata 2021
- 5) Servizio di gestione "Infopoint Finanziamenti e Politiche Europee" (da Comune di Livorno). Durata 2021/2022

#### ➤ **NUOVE PROPOSTE PROGETTUALI**

Nel corso dell'esercizio Provincia di Livorno Sviluppo ha presentato diversi progetti in qualità di capofila o di partner:

- Presentazione di nuova proposta progettuale nell'ambito dell'avviso pubblico AMIF-2020-AG-CALL - Transnational actions on asylum, migration and integration - ente promotore: European commission, DIRECTORATE-GENERAL MIGRATION AND HOME AFFAIRS "Integration of ImTCNs in Local Labour Markets and Societies – SIMIL" - capofila Centre for Social Innovation (Cipro);
- Presentazione di una proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso pubblico Erasmus+ Key Action 2: Partenariati di Cooperazione per l'Istruzione e la Formazione Professionale e Partenariati di Cooperazione per l'Educazione degli Adulti - Progetto "Improving Industry 4.0 by Professionals on Robotics - Acronimo: I-ProRobot" - capofila Provincia di Livorno Sviluppo srl;
- Presentazione di una proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso pubblico Erasmus+ Key Action 2: Partenariati di Cooperazione per l'Istruzione e la Formazione Professionale e Partenariati di Cooperazione per l'Educazione degli Adulti - Progetto "Empowering Migrant Women through Entrepreneurial Skills - Acronimo: FEMEN" - capofila Cooperativa San Saturnino onlus;
- Presentazione di una proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso pubblico Erasmus+ Key Action 2: Partenariati di Cooperazione per l'Istruzione e la Formazione Professionale e

Partenariati di Cooperazione per l'Educazione degli Adulti - Progetto "Fishing the Sea Litter – the community net - Acronimo: Fishnet Community" - capofila Navigo;

- Presentazione di una proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso pubblico Erasmus+ Key Action 2: Partenariati di Cooperazione per l'Istruzione e la Formazione Professionale e Partenariati di Cooperazione per l'Educazione degli Adulti - Progetto "Community gardens to strengthen democratic attitudes, civic engagement and participation - Acronimo: Gardens for Democracy - Gar Dem" - capofila Nabolagshager AS (NO).

Questi programmi, pur ciascuno con la sua specificità, condividono l'obiettivo comune di contribuire al rafforzamento delle azioni di sviluppo e di inclusione sociale che possono essere così realizzate sul nostro territorio da un organismo di diritto pubblico, quale è la nostra società, in grado di offrire gratuitamente ai cittadini interessati delle opportunità formative, di collaborazione e scambio.

#### **RISPETTO DELLA NORMATIVA E DEGLI INDIRIZZI DEL SOCIO PROVINCIA DI LIVORNO:**

Si da atto che, in linea con quanto previsto dall'**art. 16, comma 3 del D.Lgs. 175/2016** e nell'art.4 comma 2 dello Statuto societario, oltre l'80% del fatturato è effettuato nello svolgimento dei compiti affidati dal socio Provincia di Livorno.

Conformemente con quanto previsto dall'**articolo 19, co. 5, del D.Lgs. 175/2016**, così come modificato dal D.Lgs. 100/2017, il socio Provincia di Livorno, ha proceduto all'attribuzione di **indirizzi gestionali** finalizzati al contenimento del complesso delle spese di funzionamento. Con Deliberazioni del Consiglio Provinciale n.5 del 03.05.2021 e successiva n.14 del 12.07.2021 il Socio Provincia di Livorno ha approvato il Documento unico di Programmazione all'interno del quale sono previsti gli indirizzi di carattere gestionale attribuiti a Provincia di Livorno Sviluppo srl per il periodo 2021-2023. La Società ha provveduto a recepire suddetti indirizzi con determine n.20/2021 e 30/2021.

Tutto ciò premesso, per il triennio 2021-2023 la società dovrà svolgere la propria gestione garantendo il rispetto degli indirizzi attribuiti dal socio Provincia di Livorno:

1. la realizzazione di un risultato economico annuale non negativo;
2. di non procedere ad assunzioni, a qualsiasi titolo, in presenza di squilibri gestionali o di risultati di esercizio negativi, se non nel caso in cui il correlato costo aggiuntivo sia compensato da un maggior ricavo, atto a migliorare il predetto risultato economico di esercizio;
3. di non procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, fatta salva la possibilità di dare piena copertura al personale a tempo indeterminato cessato negli esercizi 2019/2020 e nel

2021 nel qual caso sarà necessario verificare la necessità o meno della immediata sostituzione del personale cessato;

4. che il rapporto annuale (a valere per ogni esercizio del triennio di riferimento) tra la voce "costo del personale" (voce B9 del CE) e la somma dei ricavi delle vendite e della prestazioni (voce A1 del CE) con gli altri ricavi e proventi (voce A5 del CE) non sia superiore al risultato di predetto rapporto nell'esercizio 2020 (tenuto conto che la predetta voce B9 è da computare, al netto del costo ascrivibile agli intervenuti incrementi del CCNL di riferimento);
5. che il rapporto annuale (a valere per ogni esercizio del triennio di riferimento) tra la sommatoria delle voci di costo B6, B7, B8, B9, B14 del CE e la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni (voce A1 del CE) con gli altri ricavi e proventi (voce A5 del CE) non sia superiore al risultato di predetto rapporto nell'esercizio 2020;
6. che la gestione delle risorse destinate alla contrattazione di secondo livello sia finalizzata al contenimento del costo del personale come indicato al punto 4;
7. che il totale della voce "Totale costi della produzione" (voce B del Conto Economico) per ogni esercizio del triennio di riferimento dovrà essere uguale o inferiore al valore della stessa voce indicata nel bilancio al 31/12/2020; fatto salvo il caso in cui l'eventuale incremento della voce A del Conto Economico (Totale Valore della Produzione) sia pari o superiore all'incremento contabilizzato nella voce B del Conto Economico, con riferimento per entrambi i valori all'esercizio 2020.

In relazione a suddetti indirizzi si conferma che:

1. Il bilancio di esercizio 2021 ha raggiunto un risultato positivo;
2. Non sono presenti squilibri gestionali o risultati di esercizio negativi;
3. la società ha proceduto nel corso dell'esercizio 2021 a 4 assunzioni a tempo indeterminato finalizzate alla copertura del turnover. Suddette assunzioni sono avvenute a seguito di verifica della necessità della immediata sostituzione del personale cessato visto il mantenimento del carico di lavoro della società a fronte della riduzione del personale. Nel corso del 2020, infatti la società ha visto ridursi il numero dei dipendenti a causa di due dimissioni ed un pensionamento. Nel corso del 2021 si è avuta una ulteriore riduzione a seguito di tre dimissioni aggiuntive. Dato che la graduatoria risultante dalla selezione risulta esaurita, la società ha predisposto un nuovo avviso pubblico di selezione in linea con le norme in materia e con il proprio Regolamento di reclutamento di personale al fine di stilare una seconda graduatoria da cui attingere per garantire il turnover;
4. il rapporto annuale 2021 tra la voce "costo del personale" (voce B9 del CE) al netto degli incrementi contrattuali e la somma dei ricavi delle vendite e della prestazioni (voce A1 del

CE) con gli altri ricavi e proventi (voce A5 del CE) è pari a 0,45 e pertanto non superiore al risultato di predetto rapporto nell'esercizio 2020 (pari a 0,48);

5. il rapporto annuale tra la sommatoria delle voci di costo B6, B7, B8, B9, B14 del CE e la somma dei ricavi delle vendite e della prestazioni (voce A1 del CE) con gli altri ricavi e proventi (voce A5 del CE) del bilancio 2021 è pari a 0,96 e quindi non superiore al risultato di predetto rapporto nell'esercizio 2020 (pari a 0,96). Si segnala che a causa del pagamento delle ore residue non godute di ferie, rol, ex fest e flessibilità a seguito delle tre dimissioni avvenute nel corso del 2021 per ottemperare alle necessità ed alle scadenze dei servizi ed alla gestione dei progetti, la società ha sopportato un costo straordinario;
6. non rileva
7. il totale della voce "Totale costi della produzione" (voce B del Conto Economico) per l'esercizio 2021 è pari ad € 1.423.559, (€ 1.421.510 al netto degli incrementi contrattuali) quindi superiore al valore della stessa voce indicata nel bilancio al 31/12/2020 (pari ad € € 1.223,076). Tuttavia l'incremento della voce A del Conto Economico (Totale Valore della Produzione) è superiore all'incremento contabilizzato nella voce B del Conto Economico. Incremento costi 2020-2021 pari a 16,39% (16,22% al netto degli incrementi contrattuali); incremento valore della produzione 2020-2021 pari a 16,47.

#### **ADEMPIMENTI PREVISTI DALL ART. 1, COMMA 125 E SS., LEGGE N. 124/2017 - LEGGE ANNUALE PER IL MERCATO E LA CONCORRENZA**

In ottemperanza di quanto disposto in tema di obblighi di pubblicità e di trasparenza si è provveduto a pubblicare nella nota integrativa del bilancio di esercizio gli importi relativi a sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni.

Analoga tabella riepilogativa è di seguito pubblicata.

#### **Adempimenti art. 1, comma 125 e ss., legge n. 124/2017**

CF RICEVENTE	SOGGETTO EROGANTE	CF EROGANTE	SOMMA INCASSATA	DATA DI INCASSO	CAUSALE
01334410493	ARPAT	04686190481	€ 11.075,00	11-gen-21	MARINE STRATEGY CIG ZOB24A9F7B
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 44.000,00	15-gen-21	Museo 1835
01334410493	ADSP MTS	92130540492	€ 5.695,08	18-gen-21	SIGNAL TRIPLO CIG ZE2237E12B

01334410493	ADSP MTS	92130540492	€ 7.398,36	18-gen-21	Mon Acumen CIG Z6928E6D8B
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 21.584,00	28-gen-21	Osservatorio Trasporti 14346
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 22.000,00	28-gen-21	Museo 1835
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 44.000,00	28-gen-21	Museo 1835
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 8.196,72	29-gen-21	Pari Opportunità
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 1.189,90	01-feb-21	E_BussED
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 55.737,70	03-mar-21	SIRSS 14354
01334410493	ARTI Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	94277540483	€ 3.000,00	23-mar-21	MED NEW JOB CIG 8033892169
01334410493	REGIONE TOSCANA	01386030488	€ 23.772,50	23-mar-21	I.PRO.CULTURA
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 17.000,00	25-mar-21	Museo 1835
01334410493	ADSP MTS	92130540492	€ 27.000,00	26-mar-21	Formazione Esterna CIG Z4C2B3FB11
01334410493	ADSP MTS	92130540492	€ 27.000,00	26-mar-21	Formazione Interna CIG Z9D2B3FA59
01334410493	ADSP MTS	92130540492	€ 7.593,44	08-apr-21	SIGNAL TRIPLO CIG ZE2237E12B
01334410493	ARTI Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	94277540483	€ 1.890,00	23-apr-21	MED NEW JOB CIG 8033892169
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 81.267,17	27-apr-21	MA.RE
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 6.000,00	27-apr-21	LOSE+
01334410493	REGIONE TOSCANA	01386030488	€ 1.946,00	27-apr-21	CASSA AMMENDE CIG 84690744F4
01334410493	REGIONE TOSCANA	01386030488	€ 11.409,30	19-mag-21	Tirocini non curriculari CIG 8236573B0D
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 16.442,62	21-giu-21	Museo 1835
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 37.876,23	22-giu-21	Osservatorio Trasporti 1847
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 14.829,16	06-lug-21	Rendiconto uso locali
01334410493	ADSP MTS	92130540492	€ 7.398,36	08-lug-21	Mon Acumen CIG Z6928E6D8B
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 15.304,36	14-lug-21	LLPP 14365
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 1.361,26	20-lug-21	E_BussED
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 25.107,50	26-lug-21	LLPP 1836
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 55.737,70	03-ago-21	SIRSS 14354
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 30.000,00	05-ago-21	Osservatorio Trasporti 1847
01334410493	REGIONE TOSCANA	01386030488	€ 19.910,00	06-ago-21	CASSA AMMENDE CIG 84690744F4
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 36.885,25	09-ago-21	Museo 1837
01334410493	ARTI Agenzia Regionale	94277540483	€ 19.028,57	31-ago-21	MED NEW JOB CIG 8033892169

	Toscana per l'Impiego				
01334410493	ADSP MTS	92130540492	€ 14.796,72	02-set-21	Mon Acumen CIG Z6928E6D8B
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 100,00	08-set-21	Cessione Beni Mobili
01334410493	Comune di Livorno	00104330493	€ 5.893,50	21-set-21	INFOPOINT CIG Z4231BF419
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 6.500,00	29-set-21	LLPP 14341
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 23.500,00	29-set-21	SUOLO PUBBLICO 14360
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 8.875,50	29-set-21	LLPP 1836
01334410493	ARTI Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego	94277540483	€ 3.310,00	01-ott-21	MED NEW JOB CIG 8033892169
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 22.000,00	05-ott-21	Museo 1837
01334410493	REGIONE TOSCANA	01386030488	€ 39.015,36	11-ott-21	MAG.PRO.
01334410493	REGIONE TOSCANA	01386030488	€ 4.594,20	11-ott-21	MAG.PRO.
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 6.000,00	13-ott-21	LOSE+
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 3.267,00	19-ott-21	NECTEMUS
01334410493	Comune di Livorno	00104330493	€ 2.946,75	25-ott-21	INFOPOINT CIG Z4231BF419
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 109.669,77	29-ott-21	MA.RE
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 55.737,70	02-nov-21	SIRSS 14354
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 30.000,00	16-nov-21	Osservatorio Trasporti 1847
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 5.426,23	17-nov-21	Threet 14347
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 9.598,34	19-nov-21	Threet 1868
01334410493	Comune di Livorno	00104330493	€ 2.946,75	23-nov-21	INFOPOINT CIG Z4231BF419
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 21.246,37	23-nov-21	MOBIMART
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 2.574,26	26-nov-21	QUALIPORTI
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 20.000,00	03-dic-21	Museo 1837
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 86.788,35	14-dic-21	MED NEW JOB
01334410493	Comune di Livorno	00104330493	€ 2.946,75	16-dic-21	INFOPOINT CIG Z4231BF419
01334410493	Provincia di Livorno	80011010495	€ 24.590,16	17-dic-21	Salone Orientamento
01334410493	INDIRE	80030350484	€ 35.692,31	27-dic-21	EVOLVE
01334410493	REGIONE TOSCANA	01386030488	€ 4.037,35	29-dic-21	LIST

## ANDAMENTO DELLA GESTIONE

### **Ricavi**

Il fatturato complessivo ammonta a euro 765.525 evidenziando rispetto al precedente esercizio una variazione negativa dei ricavi di euro 27.115. Il Valore della produzione ammonta ad euro 1.462.717 con un aumento di euro 206.889 rispetto all'esercizio precedente.

### **Costi**

I costi di produzione sostenuti ammontano ad euro 1.423.559.

### **Indicatori di risultato**

Gli indicatori di risultato consentono di comprendere la situazione, l'andamento ed il risultato di gestione della Società.

Gli indicatori di risultato presi in esame saranno gli indicatori finanziari di risultato.

Questi, saranno misure quantitative che riflettono i fattori critici di successo della società e misurano i progressi relativi ad uno o più obiettivi.

### **Indicatori finanziari di risultato**

Con il termine indicatori finanziari di risultato si definiscono gli indicatori di prestazione che vengono "costruiti" a partire dalle informazioni contenute nel bilancio e possono essere suddivisi in:

- indicatori reddituali;
- indicatori finanziari;
- indicatori economici;
- indicatori di solidità;
- indicatori di liquidità.

### **Indicatori reddituali**

Nella tabella che segue si riepilogano gli indicatori desumibili dalla contabilità generale che sono in

grado di arricchire l’informativa già contenuta nei prospetti di bilancio.

L’analisi dello sviluppo di tali indicatori evidenzia il trend dei principali veicoli di produzione del reddito della società.

Descrizione indice	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Fatturato	765.525	792.640	858.879
Valore della produzione	1.462.717	1.255.828	1.307.365
Risultato prima delle imposte	39.959	33.021	38.962

Di seguito vengono riportati i seguenti margini intermedi di reddito.

Descrizione indice	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Margine operativo lordo (MOL o EBITDA)	59.530	53.743	64.574
Risultato operativo (EBIT)	39.158	32.752	45.153
Reddito Lordo	39.959	33.021	38.962
Reddito Netto	27.181	21.843	25.795

### Indicatori finanziari

Per verificare la capacità della società di far fronte ai propri impegni, è necessario esaminare la solidità finanziaria della stessa. A tal fine, è opportuno rileggere lo Stato Patrimoniale civilistico secondo una logica di tipo “finanziaria”. Di seguito viene riportato lo schema di Stato Patrimoniale finanziario:

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO			
Imm. immateriali	553	Capitale sociale	76.500
Imm. materiali	39.873	Riserve	647.389
Imm. Finanziarie	0	Fondi rischi	0
<b>Attivo fisso</b>	<b>40.426</b>	<b>Mezzi propri</b>	<b>723.889</b>

Magazzino	306.264	Trattamento fine rapp.	283.664
Liquidità differite	226.155		
Liquidità immediate	1.002.979		
<b>Attivo corrente</b>	<b>1.535.398</b>	<b>Passività consolidate</b>	<b>283.664</b>
		Debiti a breve	349.338
		Ratei e Risconti	218.933
		<b>Passività correnti</b>	<b>568.271</b>
<b>Capitale investito</b>	<b>1.575.824</b>	<b>Capitale di finanziamento</b>	<b>1.575.824</b>

### Indicatori economici

Nella tabella che segue si riepilogano alcuni dei principali indicatori economici utilizzati per misurare le prestazioni economiche:

Descrizione indice	31/12/2021
<b>ROE netto</b> - (Return on Equity)	3,75%
<b>ROI</b> - (Return on Investment)	2,48%
<b>ROS</b> - (Return on Sales)	5,16%

### Indicatori di solidità

L'analisi di solidità patrimoniale ha lo scopo di studiare la capacità della società di mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine.

Tale capacità dipende da:

- modalità di finanziamento degli impieghi a medio-lungo termine;
- composizione delle fonti di finanziamento.

Con riferimento al primo aspetto, considerando che il tempo di recupero degli impieghi deve

essere correlato “logicamente” al tempo di recupero delle fonti, gli indicatori ritenuti utili ad evidenziare tale correlazione sono i seguenti:

<b>Descrizione indice</b>	<b>31/12/2021</b>
Margine primario di struttura	683.463
Quoziente primario di struttura	17,90
Margine secondario di struttura	967.127
Quoziente secondario di struttura	24,92

Con riferimento al secondo aspetto, vale a dire la composizione delle fonti di finanziamento, l'indicatore principale è il seguente:

<b>Descrizione indice</b>	<b>31/12/2021</b>
Quoziente di indebitamento complessivo	54,06%

### **Indicatori di liquidità**

Scopo dell'analisi di liquidità è quello di studiare la capacità della società di mantenere l'equilibrio finanziario nel breve, cioè di fronteggiare le uscite attese nel breve termine (passività correnti) con la liquidità esistente (liquidità immediate) e le entrate attese per il breve periodo (liquidità differite).

Considerando che il tempo di recupero degli impieghi deve essere correlato “logicamente” al tempo di recupero delle fonti, gli indicatori ritenuti utili ad evidenziare tale correlazione sono i seguenti:

<b>Descrizione indice</b>	<b>31/12/2021</b>
Margine di disponibilità	967.127
Quoziente di disponibilità	2,70
Margine di tesoreria primario	434.708
Quoziente di tesoreria primario	1,76

### **Informazioni sui principali rischi ed incertezze**

In questa parte della presente relazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2428 del codice civile, i sottoscritti intendono rendere conto dei rischi, intendendo per tali quegli eventi atti a produrre effetti negativi in ordine al perseguimento degli obiettivi aziendali, e che quindi ostacolano la creazione di valore.

I rischi presi in esame sono quelli finanziari.

### **Rischi finanziari**

Ai sensi dell'art. 2428 del codice civile, punto 6-bis, si attesta che nella scelta delle operazioni di finanziamento e di investimento la società ha adottato criteri di prudenza e di rischio limitato e che non sono state poste in essere operazioni di tipo speculativo.

La società, inoltre, non ha emesso strumenti finanziari e non ha fatto ricorso a strumenti finanziari derivati.

### **ATTIVITA' DI DIREZIONE E COORDINAMENTO**

All'attività di direzione e coordinamento è preposta la "Provincia di Livorno" con la quale intercorrono normali e continui rapporti di informazione.

### **FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO**

Ancora oggi il nostro Paese è colpito dalla pandemia Covid-19, per cui si è provveduto a prorogare quanto già realizzato nel 2021, in particolare il lavoro agile, e mantenere le misure di sicurezza per le attività da svolgere.

Nel corso dei primi mesi del 2022 si è manifestata la volontà, da parte del Socio l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno settentrionale, di configurare Provincia di Livorno Sviluppo come *in house*. Si prevede il perfezionamento dell'iter nel corso del 2022, in seguito a verifiche effettuate con ANAC, alle necessarie modifiche statutarie ed all'elaborazione congiunta dello schema di patto parasociale relativo all'esercizio del controllo analogo congiunto sulla Società.

## **EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE**

Nonostante l'emergenza Covid-19 verificatasi dopo la chiusura dell'esercizio, Provincia di Livorno Sviluppo è già in grado di prevedere un andamento di bilancio in linea con le sue funzioni di società strumentale, avendo in carico numerose attività avviate negli esercizi precedenti ed avendo già ricevuto carichi di lavoro dai soci ed essendo stata informata dai medesimi di riceverne ulteriori nel corso del 2022.

Come illustrato nella presente relazione, la Società ha inoltre presentato, nel corso del 2021 e dei primi mesi del 2022, progetti a valere su Programmi Comunitari. L'azienda, pertanto, nella prospettiva della continuazione dell'attività, costituisce un complesso economico funzionante destinato alla produzione di reddito per un prevedibile arco temporale futuro, relativo a un periodo di almeno dodici mesi dalla data di riferimento del bilancio. Come indicato nelle pagine precedenti, infatti, i servizi ed i progetti già in essere, oltre all'affidamento dei previsti ulteriori incarichi e/o l'approvazione di alcuni nuovi progetti, sono tali da garantire la continuità aziendale per l'anno 2022.

## **SEDI SECONDARIE**

La nostra società, oltre alla sede legale, non ha sedi secondarie.

## **CONCLUSIONI**

Signori Soci,

concludiamo la nostra relazione sottoponendo al Vostro esame per l'approvazione, il Bilancio della Società al 31.12.2021 costituito, ai sensi dell'art. 2423 C.C., dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla Nota Integrativa e redatto, avvalendosi della facoltà prevista dall'art.2435 bis C.C., in forma abbreviata.

Il documento presenta un utile di € 27.181,00 dopo avere effettuato ammortamenti ordinari per € 19.317,00 ed accantonato imposte a carico dell'esercizio per € 12.778,00.

Il raggiungimento di tale utile risulta in linea con le finalità di una società strumentale di Enti Pubblici che opera prevalentemente nella gestione di servizi pubblici non lucrativi di competenza istituzionale che i Soci le affidano che secondo criteri di oculata gestione delle risorse pubbliche devono essere gestiti garantendo efficacia ed efficienza, ed in attività finanziate dal FSE o altri Fondi Comunitari che, come è noto, non consentono realizzazione di utili, ma solo la copertura delle spese per la realizzazione degli interventi.

La società non ha imprese controllate, collegate, né ha partecipazioni attive e passive con altre Società.

Signori Soci

Dopo averVi letto i documenti componenti il Bilancio, analizzatone le varie voci, illustrato la gestione passata e futura, riteniamo opportuno invitarVi a deliberare in ordine al risultato dell'esercizio chiuso al 31/12/2021 proponendo di destinare l'utile d'esercizio conseguito di € 27.181,00 alla Riserva straordinaria.

Livorno, 31 marzo 2022

L'Amministratore Unico

PAOLO NANNI